



Conditions Générales de Vente du Site internet et des Applications Android et iPhone/iPad internet

1. Définitions

Annonce de job : ensemble des données (texte, photographie, localisation, description de service, coordonnées, ...) regroupées dans les annonces de demandes ou d'offres de services publiées sur le Site par des particuliers à destination d'Entreprises ou par des Entreprises à destination de particuliers E-jobbers .

Application Android : désigne l'Application Android eJobber proposée par E-JOBBER SAS téléchargeable gratuitement sur un téléphone Android depuis le Google Play Store et permettant aux E-jobbers et aux Entreprises d'accéder au Service.

Application iPhone/iPad : désigne l'Application eJobber pour iPhone et iPad proposée par E-JOBBER SAS et téléchargeable depuis l'app store d'Apple gratuitement sur un iPhone ou un iPad disposant a minima d'une version iOS suffisante permettant aux E-jobbers et aux Entreprises d'accéder via leur iPhone et/ou leur iPad au Service.

Avis : commentaires (notation et avis) rédigés par les Entreprises et les E-jobbers sur les différentes plateformes après chaque Mission. E-JOBBER SAS se réservant le droit de corriger ou modifier les notations en cas de conflit ou d'utilisation frauduleuse ou irrégulière, ou encore non conforme aux présentes CGU en ceci inclus la Charte de Bonne Conduite.

CGU : les Conditions Générales d'Utilisation, comprenant la Charte de Bonne Conduite.

CGV : les Conditions Générales de Vente.

Commande : validation par l'Entreprise qui transforme un Match en Mission.

Données à Caractère Personnel : toute information relative à une personne physique identifiée, directement, par référence notamment à sa carte d'identité, RIB, et à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres, notamment identifiant, e-mail, profil, adresse, photos communiquées ou traitées dans le cadre de l'utilisation du Site, sans que cette liste soit exhaustive.

E-jobber : particulier annonceur inscrit sur le Site, agissant en son nom et pour son compte, qui cherche à être contacté par une entreprise pour réaliser des prestations de services et qui dépose et complète son Profil E-jobber dans ce but.

Entreprise : professionnel annonceur inscrit sur le Site, agissant en son nom et pour son compte, qui s'entend de toute personne physique ou morale inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés et/ou au Registre des Métiers, qui cherche à être contacté par un E-jobber pour réaliser des prestations de services et qui dépose l'annonce sur son profil Entreprise.

Job : objet d'une demande ou offre de services tel qu'il est mentionné dans le profil publié sur le Site par un Membre.

Match : le Match est le moment où une offre correspond à une demande d'une Entreprise envers un Profil E-jobber ou inversement, le moment où la demande d'un E-jobber correspond à une offre d'une Entreprise.

Membre : internaute inscrit sur le Site, les Applications ou les Services, personne physique ou morale.

Mission : la Mission est validée, dès que la rencontre de l'offre et la demande se réalise à travers le Match et uniquement sous condition de validations postérieures des deux Parties, l'acceptation finale provenant de la part de l'Entreprise.

Parties aux CGU : les Membres d'une part et E-JOBBER SAS d'autre part.

Profil : objet d'une offre de services, de fonctionnalités et critères attachés.

Profil E-jobber(s) : ensemble des données (Agenda, texte, photographie, localisation, description de services proposés, coordonnées, ...) regroupées dans les annonces d'offres de services sur le Site par des particuliers E-jobbers à destination d'Entreprises.

Profil Entreprise(s) : ensemble des données (Agenda, texte, photographie, localisation, description de services attendus, coordonnées, ...) regroupées dans les annonces de demandes de services sur le Site par des Entreprises à destination de particuliers E-jobbers.

Site : Le site internet dont l'URL est <https://www.ejobber.fr> et également accessible via les Applications Android et iPhone/iPad, fournissant l'ensemble des fonctionnalités et services proposées par E-JOBBER SAS.

2. Objet

Les CGV s'appliquent à toutes les Commandes, contrats et détaillent les droits et obligations de E-JOBBER SAS et des Membres dans le cadre de la vente de prestations facilitant la mise en relation et l'aide aux Entreprises.

Toute prestation accomplie par E-JOBBER SAS, tout contrat conclu sur le Site, implique donc l'adhésion sans réserve des Membres aux CGV et CGU.

Pour certaines Entreprises, E-JOBBER SAS peut proposer des contrats de vente spécifiques à des conditions négociées. Le contrat prévaut sur les CGV seulement en termes de montant des fonctionnalités facturées et de durée. Les parties reconnaissent et acceptent que, dans le cas de la conclusion de contrats spécifiques, et exclusivement en cas de contradiction entre le contrat spécifique et les présentes CGV, les stipulations du contrat spécifique prévaudront.

3. Offre proposée par eJobber

E-JOBBER SAS propose aux Entreprises la validation de Match en Mission pour un coût unitaire qu'elle détermine librement.

Toute Commande passée par une Entreprise sur le site est ferme et définitive et ne peut faire l'objet d'une rétractation. E-JOBBER SAS se réserve le droit de suspendre la réalisation de la prestation de service dans l'attente du paiement de l'Entreprise.

4. Durée du Contrat

Chaque Annonce de job restera en ligne sur le Site pour une durée pouvant aller jusqu'au jour de la date remplie dans l'Agenda ou jusqu'au Match donnant lieu à Mission, suite à la publication par les Membres. Sauf problème technique ou non-respect des CGV et CGU, la publication et la mise en ligne sur le Site/Applications Android, iPhone/iPad s'effectuent le même jour et de façon instantanée.

5. Modalités de paiement

Les modalités de règlement du prix sont celles figurant dans le formulaire de paiement en ligne. Le prix est payable dès la commande en euros (EUR).

Les coordonnées fournies par l'Entreprise à E-JOBBER SAS en vue de la facturation doivent être complètes et exactes. L'Entreprise s'engage à signaler sans délai à E-JOBBER SAS toutes modifications de ses coordonnées.

Le paiement sécurisé par Carte Bleue sur le Site implique un débit à la commande, conformément aux conditions du GIE Cartes Bancaires.

Le paiement sécurisé IBAN sur le Site implique un débit à la commande.

Les modalités de paiement et la sécurité de la transaction sont encadrées par les services de paiement en ligne de la Société ADYEN [www.https//www.adyen.com/fr](https://www.adyen.com/fr).

6. Limitation de responsabilité

Si la responsabilité de E-jobber SAS était engagée par l'Entreprise pour quelque cause et à quelque titre que ce soit, le droit à réparation de l'Entreprise serait limité, toutes causes confondues, au montant du prix payé par l'Entreprise à E-JOBBER SAS.

La Société n'assume aucune responsabilité envers l'Entreprise ou tout autre tiers pour toute perte de profits, perte d'exploitation, tout coût de remplacement des services ou pertes ou dommages indirects ou consécutifs immatériels de quelque nature ou de quelque sorte que ce soit et quelle qu'en soit la cause. L'Entreprise garantit E-JOBBER SAS contre tout recours, revendication ou action que pourrait former à un titre quelconque les tiers ou autres Entreprises, Utilisateurs ou Membres qui estimeraient avoir un quelconque droit sur les Annonces publiées.

7. Propriété Intellectuelle

L'Entreprise concède à E-JOBBER SAS le droit de diffuser tout ou partie de toute annonce diffusée sur le Site sur des sites partenaires sélectionnés pour leur professionnalisme (ex: Pole Emploi).

E-JOBBER SAS se réserve le droit de mentionner, à titre de référence, l'existence et l'objet du Contrat dans le cadre de ses documents commerciaux diffusés notamment auprès de sa clientèle et de ses prospects.

8. Relations clients - Service après-vente

Pour toutes informations, questions ou réclamations, le Membre peut s'adresser à :

E-mail : - contact@ejobber.fr –

9. Suspension et Résiliation du Contrat

E-JOBBER SAS se réserve le droit de suspendre l'accès au profil du Membre, de suspendre l'exécution du contrat ou de résilier le contrat aux torts exclusifs du Membre en cas de violation par le Membre des termes du contrat spécifique qui aurait pu être conclu avec E-JOBBER SAS, des présentes CGV, des CGU ou de la Charte de Bonne Conduite.

Cette suspension pourra entraîner la résiliation du ou des Commandes et Contrats entre les Parties, en cas de manquements aux CGV ou CGU constatés par e-jobber SAS, et sans en avertir le Membre au préalable.

Dans ces circonstances, la suspension de l'accès au profil et la suspension ou la résiliation du contrat n'ouvrira aucun droit à indemnisation ou à remboursement de l'Entreprise ou du E-jobber.

10. Cas de force majeure

La responsabilité de la société E-JOBBER SAS ne pourra pas être engagée si la non-exécution ou le retard dans l'exécution de l'une de ses obligations décrites dans les présentes Conditions Générales de Vente découle d'un cas de force majeure. À ce titre, la force majeure s'entend de tout événement extérieur à E-JOBBER SAS imprévisible et irrésistible au sens de l'article 1148 du Code civil.

11. Dispositions Diverses

Les dispositions du Contrat, des CGV, CGU et de la Charte de Bonne Conduite représentent l'intégralité des engagements existant entre les Parties. Elles remplacent et annulent tout engagement oral ou écrit antérieur relatif à l'objet du Contrat, et excluent l'application de tout autre engagement à l'exception du contrat spécifique visé par l'article 2 des présentes CGV.

Si l'une quelconque des dispositions des présentes CGV était déclarée nulle ou inapplicable en application d'une loi, d'un règlement ou à la suite d'une décision de justice devenue définitive, elle serait réputée non écrite et les autres dispositions resteraient en vigueur.

Pour l'exécution des présentes ainsi que de leurs suites, les Parties font élection de domicile en leurs sièges sociaux respectifs. Les présentes CGV sont soumises au droit français. Les parties conviennent de faire leur possible pour résoudre à l'amiable toute contestation susceptible de résulter de l'interprétation, de l'exécution et/ou de la cessation des présentes CGV. A défaut, ladite contestation sera soumise à la compétence exclusive des juridictions compétentes du ressort de la Cour d'Appel de Toulouse même en cas de demande incidente ou en garantie ou de pluralité de défendeurs, y compris en référé ou sur requête.

Date de la Dernière Mise à Jour CGV v.1. 13/04/2016