



Conditions Générales d'Utilisation du Site internet et des Applications Android et iPhone/iPad internet

1. CONTEXTE

E-JOBBER SAS se propose d'héberger, de stocker, de publier, de rendre accessible, de réaliser le Match en instantané à partir du Site, pour des E-jobbers à destination d'Entreprises ou d'Entreprises à destination de E-jobbers, d'annonces de demandes de services (Profil Entreprise) et d'annonces d'offres de services (Profil E-jobber) en fonction de leurs Profils et agendas respectifs remplis par leurs soins sur le Site.

L'utilisation et l'insertion sur le Site de Profils, d'Annonces de disponibilités de jobs par l'annonceur particulier (le « E-jobber ») est gratuite. L'insertion sur le Site de profils, d'Annonces de demandes de E-jobbers d'une Entreprise qui cherche à être contactée pour réaliser des prestations de services est gratuite. La mise en relation d'E-jobbers avec les Entreprises est payante et fera l'objet d'une facturation supplémentaire à la Mission.

Les Membres peuvent prendre connaissance des CGV en accès libre sur le Site.

Les Entreprises et les E-jobbers, les Membres sont seuls responsables des relations qui naissent entre eux à partir des annonces publiées par leurs soins sur le Site.

Pour assurer le bon fonctionnement du Site et dans un objectif d'épanouissement commun des Membres, chacun des Membres accepte sans réserve les stipulations de la Charte de Bonne Conduite.

IL EST EXPRESSEMENT SOULIGNE A L'ATTENTION DES MEMBRES QUE LA CONSULTATION ET L'UTILISATION DES ANNONCES, L'ACCEPTATION DE

« MISSION », NE DOIVENT EN AUCUN CAS LES CONDUIRE A DEPASSER, VIOLER, ENFREINDRE OU PORTER ATTEINTE DE QUELQUE MANIERE QUE CE SOIT ET A QUELQUE TITRE QUE CE SOIT AUX REGLES LEGALES APPLICABLES AUX OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOIS OBJETS DES DISPOSITIONS DU CODE DU TRAVAIL RELATIVES AUX CONTRATS DE MISE A DISPOSITION ET AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE (les Membres peuvent se reporter sur cette question aux articles L1251-42 et suivants du Code de travail).

2. OBJET

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ont pour objet d'exposer les modalités d'accès et d'utilisation du Site Internet ejobber.fr, les Applications iPhone/iPad et Android édités par la société E-JOBBER SAS au capital de 87651€, ayant son siège social au 99 route d'Espagne, Bât. B 31100 TOULOUSE, immatriculée sous le numéro 817 656 069 RCS Toulouse.

IL EST IMPERATIF DE LES LIRE ATTENTIVEMENT DANS LA MESURE OU ELLES S'APPLIQUENT DE PLEIN DROIT A TOUT ACCES ET/OU A TOUTE UTILISATION DU SITE ET DES APPLICATIONS MOBILES.

Les CGU expriment l'intégralité de l'accord des Parties en respect aux Services à la date à laquelle l'Utilisateur accède au Service et l'utilise. Seules les CGU lient les Parties et leur sont opposables. Tout autre document, et notamment ceux publiés sur le Site, n'a qu'une valeur indicative et ne peut être opposé à E-JOBBER SAS.

Les conditions de souscription par les Membres aux Conditions Payantes sont fixées dans les conditions générales de vente réservées aux Professionnels dénommés ci-après « Entreprises » (« CGV ») sont accessibles sur le Site.

3. DEFINITIONS

Annonce de job : ensemble des données (texte, photographie, localisation, description de service, coordonnées, ...) regroupées dans les annonces de demandes ou d'offres de services publiées sur le Site par des particuliers à destination d'Entreprises ou par des Entreprises à destination de particuliers E-jobbers.

Application Android : désigne l'Application Android eJobber proposée par E-JOBBER SAS téléchargeable gratuitement sur un téléphone Android depuis le Google Play Store et permettant aux E-jobbers et aux Entreprises d'accéder au Service.

Application iPhone/iPad : désigne l'Application eJobber pour iPhone et iPad proposée par E-JOBBER SAS et téléchargeable depuis l'app store d'Apple gratuitement sur un iPhone ou un iPad disposant a minima d'une version iOS suffisante permettant aux E-jobbers et aux Entreprises d'accéder via leur iPhone et/ou leur iPad au Service.

Avis : commentaires (notation et avis) rédigés par les Entreprises et les E-jobbers sur les différentes plateformes après chaque Mission. E-JOBBER SAS se réservant le droit de corriger ou modifier les notations en cas de conflit ou d'utilisation frauduleuse ou irrégulière, ou encore non conforme aux présentes CGU en ceci inclus la Charte de Bonne Conduite.

CGU : les présentes Conditions Générales d'Utilisation, comprenant la Charte de Bonne Conduite ci-après.

CGV : les Conditions Générales de Vente.

Données à Caractère Personnel : toute information relative à une personne physique identifiée, directement, par référence notamment à sa carte d'identité, RIB, et à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres, notamment identifiant, e-mail, profil, adresse, photos communiquées ou traitées dans le cadre de l'utilisation de la plateforme, sans que cette liste soit exhaustive.

E-jobber : particulier annonceur inscrit sur le Site, agissant en son nom et pour son compte, qui cherche à être contacté par une entreprise pour réaliser des prestations de services et qui dépose et complète son Profil E-jobber dans ce but.

Entreprise : professionnel annonceur inscrit sur le Site, agissant en son nom et pour son compte, qui s'entend de toute personne physique ou morale inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés et/ou au Registre des Métiers, qui cherche à être contacté par un E-jobber pour réaliser des prestations de services et qui dépose l'annonce sur son Profil Entreprise.

Job : objet d'une demande ou offre de services tel qu'il est mentionné dans le profil publié sur le Site par un Membre.

Match : le Match est le moment où une offre correspond à une demande d'une Entreprise envers un Profil E-jobber ou inversement, le moment où la demande d'un E-jobber correspond à une offre d'une Entreprise.

Membre : internaute inscrit sur le Site, les Applications ou les Services, personne physique ou morale.

Mission : la Mission est validée, dès que la rencontre de l'offre et la demande se réalise à travers le Match et uniquement sous condition de validations postérieures des deux Parties, l'acceptation finale provenant de la part de l'Entreprise.

Parties aux CGU : les Membres d'une part et E-JOBBER SAS d'autre part.

Profil : objet d'une offre de services, de fonctionnalités et critères attachés.

Profil E-jobber(s) : ensemble des données (Agenda, texte, photographie, localisation, description de services proposés, coordonnées, ...) regroupées dans les Annonces d'offres de services sur le Site par des particuliers à destination d'Entreprises.

Profil Entreprise(s) : ensemble des données (Agenda, texte, photographie, localisation, description de services attendus, coordonnées, ...) regroupées dans les Annonces de demandes de services sur le Site par des Entreprises à destination de particuliers E-jobbers.

Site : Le site internet dont l'URL est <https://www.ejobber.fr> et également accessible via les Applications Android et iPhone/iPad, fournissant l'ensemble des fonctionnalités et services proposées par E-JOBBER SAS.

4 - Rôle des Entreprises, des E-jobbers et du Site

4.1 Rôle de l'Entreprise

Le rôle de l'Entreprise est de mettre en ligne, en toute liberté et sous sa seule responsabilité, des Annonces de Jobs correspondant véritablement à ses besoins personnels et comportant une description du service sollicité et une proposition de rémunération via les critères proposés par le Site.

Bien que des critères soient prédéfinis dans le Profil, l'Entreprise peut choisir la nature du Job

recherché tant que ceci ne va pas à l'encontre des lois en vigueur, ni des présentes Conditions Générales d'Utilisation. Il fixe librement les prix des Missions qu'il prend l'initiative de proposer sous conditions de respect des minimums de salaires en conformité avec les lois et réglementations en vigueur.

Les Annonces apparaissent de façon automatique dès que la Mission est postée par l'Entreprise.

Les Entreprises positionnent en totale liberté leurs Annonces sur le Site et choisissent comme ils l'entendent les Profils E-jobbers qui leur conviennent. Bien que des alertes puissent leur être proposées lors d'un Match, elles n'ont aucune obligation de le valider en Mission.

Le seul responsable de l'Annonce est l'Entreprise et la société E JOBBER SAS ne saurait être tenue responsable en cas d'information erronée, fausse ou trompeuse ou en cas de fixation de conditions ne respectant pas la loi et la réglementation en vigueur.

Les Entreprises peuvent à tout moment retirer leurs Annonces du Site dès lors qu'elles n'ont pas préalablement sélectionné un E-jobber pour réaliser une prestation.

4.2 Rôle du E-jobber

Le rôle du E-jobber est de mettre en ligne, en toute liberté et sous sa seule responsabilité, son Profil correspondant véritablement à ses capacités personnelles et répondant aux annonces de Missions des Entreprises, dans le but de fournir à ces derniers des prestations de services de qualité en contrepartie d'une rémunération fixée entre les deux parties.

Pour être E-jobber, et donc déposer librement son Profil E-jobber, actualiser son Agenda et être éventuellement sélectionné par une entreprise pour une/des Mission(s), l'internaute doit être Membre du Site et avoir rempli les champs obligatoires spécifiques au E-jobber.

Les Annonces apparaissent de façon automatique dès que la mission est postée sur l'agenda du E-jobber.

Le seul responsable de l'annonce est donc le Membre. Les E-jobbers positionnent en totale liberté leurs annonces sur le Site et choisissent comme ils l'entendent les Annonces de jobs qui leur conviennent. Bien que des alertes puissent leur être proposées lors d'un Match, ils n'ont aucune obligation de le valider en Mission. Les E-jobbers peuvent à tout moment retirer leurs annonces du Site dès lors qu'ils n'ont pas été préalablement sélectionnés par une Entreprise pour réaliser une prestation validée en Mission par les deux parties.

4.3 Rôle du Site

L'utilisateur est seul responsable des données publiées par ses soins sur le Site dont le seul rôle est d'héberger les profils des E-jobbers et les requêtes des Entreprises, et de les mettre en relation conformément à son objet. E-JOBBER SAS propose un site de publication et de mise en relation des Membres par le biais des jobs et des profils qui permettent aux Membres :

- de chercher et d'offrir des services
- de mettre en relation E-jobbers et Entreprises pour la réalisation de ces prestations de services

Les outils et services développés par E-JOBBER SAS, qui sont sa propriété, ont ainsi uniquement pour vocation de :

- permettre à des annonceurs particuliers « E-jobbers » de publier des annonces de demandes

- de jobs, missions à destination d'autres de personnes morales représentant une entreprise;
- permettre à des Entreprises de publier des offres de jobs, missions à destination de particuliers E-jobbers ;
 - permettre à des E-jobbers ou des Entreprises d'être alertés lorsqu'une annonce susceptible de correspondre aux informations qu'ils ont renseignées dans leur espace Membre est postée sur le Site. Le Site ne joue pas d'autre rôle que celui de support d'annonces Internet et d'aide aux démarches administratives, de ce fait :
 - n'est ni recruteur, ni employeur, ni agence d'intérim ou entreprise de travail temporaire ;
 - n'exerce aucun lien de subordination à l'égard des Membres ;
 - n'est en aucun cas mandaté par les Membres pour rechercher des tiers capables de réaliser ou sollicitant la réalisation de prestations de services ;
 - n'est en aucun cas partie au contrat qui peut éventuellement unir les Membres ;
 - n'intervient à aucun moment dans la réalisation de prestations de services entre Membres, lesquelles dépassent le champ de compétences et d'intervention du Site. Les Membres sont mis en relation les uns les autres en totale liberté, à partir des Annonces d'offre et de demande publiées sur le Site et Profils gérés par leurs soins.

En conclusion, le rôle du Site se limite strictement à un traitement informatisé automatique sur la base des profils fournis, sans qu'à aucun moment le Site ne puisse être considéré comme partie à la relation unissant le recruteur (Entreprise) et le candidat (E-jobber) pouvant résulter de ce traitement. La pertinence du résultat ne pourra en aucun cas servir de fondement à une quelconque action en responsabilité, le rôle du Site se cantonnant étroitement et sans garantie de succès à faciliter la mise en relation d'un profil et d'une sélection, les choix retenus relevant sans restriction des utilisateurs.

5 – Accès au Site

5.1 E-JOBBER SAS, qui se réserve le droit à sa seule discrétion de changer ou d'interrompre à tout moment un des services du Site, fera son possible pour que le Site soit accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, sous réserve :

- des contraintes inhérentes au fonctionnement d'Internet ;
- des interventions de maintenance nécessaires au bon fonctionnement ou à l'évolution du Site;
- des éventuelles bugs ou pannes ;
- des cas de force majeure ou événements hors de son contrôle.

D'une manière générale, les internautes et Membres déclarent accepter les caractéristiques et les limites inhérentes à l'Internet, et reconnaissent en particulier :

- que l'accès ou l'utilisation du Site se fait à leurs risques et périls, le Site étant accessible "en l'état" ;
- qu'il leur appartient de prendre toutes les mesures appropriées pour protéger leurs matériels, logiciels et données des éventuelles atteintes susceptibles de se produire sur ou via Internet, comme par exemple les virus informatiques.

5.2 Il est formellement interdit d'accéder au Site pour faire de la publicité pour une entreprise ou ses

produits ou services.

5.3 Les entreprises agence d'intérim et entreprises de travail temporaire qui ont accès à des informations par le biais du Site, s'engagent à ne pas les utiliser autrement que via le Site et à ne pas en dissimuler l'utilisation dès qu'un Profil a été matché.

Aucune entreprise ou société de type recruteur, entreprise de mise en relation de personnel, aides aux entreprises ... ne peut s'inscrire sur le Site.

Toute utilisation du Site qui ne serait pas conforme à la finalité de mise en relation directe des E-jobbers et des Entreprises est interdite. E-JOBBER SAS se réserve le droit de limiter l'accès toute personne ou entreprise, souverainement et sans avoir à en justifier.

6 – Inscription des Membres

6.1 Peuvent uniquement s'inscrire sur le Site en France, les personnes qui ont l'âge légal de travailler, jouissant pleinement de leur capacité juridique, en droit de travailler sur le territoire français conformément à la législation applicable en vigueur et les Entreprises immatriculées au RCS ou au Registre des Métiers.

6.2 Avant toute création d'un Profil par un mineur, celui-ci déclare avoir obtenu, préalablement à son inscription, l'autorisation d'une personne titulaire de l'autorité parentale, celle-ci veillant au respect des présentes Conditions Générales d'Utilisation.

6.3 Pour gérer son Profil tout internaute doit s'inscrire sur le Site pour en devenir Membre et renseigner les champs obligatoires figurant sur le formulaire d'inscription du Site (nom d'utilisateur, mot de passe, numéro de téléphone, adresse électronique valide, ...). Une fois ces champs remplis, l'internaute doit valider son formulaire d'inscription en cliquant sur le lien qui lui sera envoyé sur son adresse courriel renseignée et accepter par la-même les Conditions Générales d'Utilisation du Site.

6.4 En validant son inscription, l'internaute reconnaît avoir renseigné de manière véridique et le plus précisément possible le formulaire d'inscription, à partir de données actuelles qui lui sont personnelles. Si des informations requises venaient à être modifiées au cours du temps, le Membre s'engage à les modifier dans son profil dans les plus brefs délais. La diffusion de ces informations relève de la responsabilité de l'utilisateur qui a accepté de les divulguer. Par conséquent, ce dernier renonce à tout recours à l'encontre de E-JOBBER SAS, et en particulier sur l'atteinte éventuelle au droit à l'image, à l'honneur, et à la vie privée.

6.5 Les logins et mots de passe que E-JOBBER SAS communique à ses utilisateurs doivent rester confidentiels puisqu'ils sont personnels. E-JOBBER SAS ne peut être tenu responsable de la perte de ceux-ci. Enfin, il est interdit de les communiquer à des tiers et E-JOBBER SAS ne pourra être tenu responsable de l'utilisation des éléments d'identification faite par des tiers, que ce soit de manière frauduleuse ou non.

6.6 Un compte Entreprise ne doit correspondre qu'à un seul et unique établissement hormis dans le cadre d'un contrat groupe. E-JOBBER SAS se réserve le droit de refuser l'inscription de toute personne ou entreprise, souverainement et sans avoir à en justifier.

6.7 Lorsqu'un Membre souhaite parrainer un de ses contacts, et exclusivement avec l'accord de ce dernier, il fournit ses coordonnées via le Site.

Pour pouvoir utiliser les Services sur le Site, les Membres doivent être pourvus d'une assurance conformément à la législation en vigueur. Les Entreprises doivent impérativement posséder une

assurance de responsabilité civile professionnelle en cours de validité.

7 – Exclusion d'un Membre

7.1 Toute violation des présentes Conditions Générales d'Utilisation par un Membre pourra conduire à son exclusion du Site et au refus de l'inscrire à nouveau par la suite.

7.2 D'une manière générale, les Membres s'interdisent d'utiliser le Site dans un but :

- injurieux, diffamatoire, contraire à l'ordre public et aux bonnes mœurs ;
- portant atteinte à l'intimité de la vie privée de tiers ;
- à caractère directement publicitaire ou promotionnel ou constituant une publicité interdite au regard des textes applicables (notamment pour le tabac ou l'alcool) ;
- constitutif d'envoi de messages non sollicités à caractère commercial ;
- destiné à contourner les règles sociales et fiscales applicables en matière de demandes ou d'offres d'emploi ;
- incompatible avec la protection des données personnelles ;
- constitutif d'un dénigrement d'une entreprise ou de ses produits, de parasitisme, de concurrence déloyale ou de contrefaçon ;
- portant atteinte au fonctionnement du Site ;
- et plus largement portant atteinte à toute loi ou réglementation en vigueur.

7.3 En cas d'exclusion d'un Membre, aucune responsabilité de E-JOBBER SAS ne pourra être encourue et toutes ses Annonces de jobs et/ou Profils e-jobber seront supprimés sans condition de notification préalable ni aucun dédommagement possible. Le Site se réserve le droit de suspendre sans préavis l'accès d'une Entreprise aux coordonnées des E-jobbers dans l'hypothèse d'un usage jugé abusif.

Le Site se réserve le droit d'exclure les Entreprises et E-jobbers dont les Profils et les disponibilités seraient erronées.

8 – Retrait d'un Membre

Tout Membre peut, à tout moment, clôturer son compte, sous réserve du respect des obligations qui ont été mises à sa charge avant cette clôture (abonnement, frais de mise en relation...).

9 – Création de Profils E-jobber

9.1 Objet du Profil E-jobber

Le Profil E-jobber publié sur le Site par le E-jobber devra être en conformité avec la législation en vigueur.

9.2 Profils E-jobber interdits

Il est interdit de publier sur le Site des Profils E-jobber contraires aux dispositions légales, à l'ordre public, aux bonnes mœurs ou aux présentes Conditions Générales d'Utilisation.

9.3 Lieu du job

Le E-jobber s'engage à faire le nécessaire pour se rendre au lieu indiqué suite à la validation de la Mission, et ce, par ses propres moyens (sauf accord contraire entre les Membres).

9.4 Date, heure et durée de la Mission

La date, l'heure et la durée de la Mission sont choisies librement par l'Entreprise en conformité avec la législation en vigueur.

9.5 Prix

Le prix de la prestation est fixé librement tout en respectant les règles et la législation en vigueur par l'Entreprise. Il est libellé et payé au E-jobber en Euros.

9.6 Absence de modifications

Le E-jobber ne peut, après avoir été définitivement sélectionné par l'Entreprise pour réaliser une Mission, se prévaloir de mauvaise foi, auprès de l'Entreprise, d'une quelconque modification postérieure de son Profil E-jobber pour obtenir un avantage quelconque, modifier les conditions du Match de la Mission ou échapper à ses obligations.

E-JOBBER SAS se réserve le droit de porter en justice toute entreprise ou personne ne respectant pas les Conditions Générales d'Utilisation présentées ci-dessus.

E-JOBBER SAS se réserve le droit de bloquer tout compte ou profil susceptible de porter atteinte à ses intérêts.

10 – Engagement des Membres

10.1 Engagement de l'Entreprise

En choisissant de publier une annonce de Mission, l'Entreprise :

- s'engage à ne renseigner que des informations exactes et véridiques concernant son identité ;
- doit renseigner ses coordonnées bancaires aux fins de paiement et/ou du prélèvement des éventuels frais
- s'engage à ne se créer qu'un compte unique et à ne pas créer de compte Membre pour un tiers ;
- s'engage à choisir le(s) critère(s) les plus proches et le plus exacts en fonction du contenu du Job pour lequel il recherche un E-jobber ;
- s'engage à ne solliciter la réalisation de services que dans des conditions compatibles avec les règles légales ;
- accepte de recevoir des alertes, sms, courriers électroniques (emails), messages internes du Site, toute forme d'alerte afin de le prévenir de l'existence ou de la création de profil(s) E-jobber en relation avec ladite Annonce de job ;
- s'engage à réaliser les formalités légales dans le cadre de la réglementation et le respect du droit du travail ainsi qu'être présent et/ou représenté au lieu et à la date et heure indiqués

dans la description et à rémunérer l'E-jobber pour le montant convenu ;

- doit également connaître et respecter ses obligations vis-à-vis des E-jobbers, et notamment respecter sa vie privée, être transparent et pertinent en n'émettant pas d'affirmation fausse ou imprécise qui pourrait induire en erreur le candidat ;
- respecter ces règles et rester seul responsable des conséquences juridiques qui en résultent.

10.2 Engagement du E-jobber

En choisissant de publier un Profil E-jobber, le E-jobber :

- s'engage à ne renseigner que des informations exactes et véridiques concernant son identité ;
- s'engage à ne se créer qu'un compte unique et à ne pas créer de compte Membre pour un tiers ;
- s'engage à décrire le plus précisément et le plus exactement possible son Profil E-jobber ;
- accepte de recevoir des courriers électroniques (emails) et/ou messages internes du Site l'avertissant de l'existence ou de la création de Missions de jobs en relation avec ledit Profil E-jobber ;
- s'engage à ne proposer la réalisation de services que dans des conditions compatibles avec les règles légales applicables ;
- peut renseigner ses coordonnées bancaires ;
- s'engage, s'il est choisi par une Entreprise, à être présent au lieu et à la date et heure indiqués dans la description de la Mission et à fournir le service requis en accord avec la description qui en a été faite et pour le tarif convenu, dans la tenue vestimentaire appropriée ;
- pourra être exclu du Site, Applications, Services en tant que Membre s'il ne se présente pas aux Missions validés ;
- pourra être noté par l'Entreprise même en cas de non présentation à une Mission.

11 – Mise en relation des Membres

11.1 Mise en relation Entreprise / E-Jobber

Pour être mis en relation avec un E-jobber, l'Entreprise doit sélectionner ses Missions via son agenda ou géolocalisation, si un Profil E-jobber correspondant à une Annonce de job, ce dernier recevra un Match qu'il devra alors valider et réciproquement. La Mission ne peut être validée que si l'Entreprise a validé le choix de l'E-jobber en dernier.

E-JOBBER SAS attire l'attention des Entreprises sur le fait que sélectionner un E-jobber pour réaliser la prestation de services objet de l'Annonce de job est un engagement ferme et définitif de rémunérer le E-jobber et entraîne de facto la facturation des frais de mise en relation envers E-JOBBER SAS. Cet engagement ferme se matérialise dès le moment où l'Entreprise clique sur le bouton « valider » (le choix du E-jobber).

D'une manière générale, E-JOBBER SAS recommande fortement à l'Entreprise de procéder aux vérifications nécessaires avant la validation de son choix.

11.2 Mise en relation E-Jobber / Entreprise

Pour être mis en relation avec une entreprise, le E-jobber doit sélectionner ses dates de disponibilité Missions via son agenda ou géolocalisation, avoir un profil le plus complet, si son Profil E-jobber correspondant à une Annonce de job, ce dernier recevra un Match qu'il devra alors valider. La Mission ne peut être fermement validée que si l'Entreprise a validé l'E-jobber en retour.

E-JOBBER SAS attire l'attention des E-jobbers sur le fait que sélectionner une Mission pour une Entreprise est un contrat liant les deux parties, un engagement ferme et définitif d'être rémunéré sous condition de réalisation de la Mission. Cet engagement ferme se matérialise dès le moment où l'Entreprise clique sur le bouton « Valider » (le choix du E-jobber).

L'E-jobber sait qu'il sera évalué sur des critères de savoir-faire et savoir-être par l'Entreprise en retour de sa Mission. Cette évaluation sera affichée sur son Profil E-jobber.

12 – Frais de gestion de profil et mise en relation

Les conditions générales de vente sont accessibles depuis toutes les pages de paiement du site et dans le bas de page en statut connecté.

Les conditions de souscription par les Entreprises aux conditions payantes sont fixées dans les conditions générales de vente réservées aux Professionnels dénommés ci-après « Entreprises » (« CGV ») sont accessibles sur le Site.

En cas de modification des CGU et CGV, un e-mail sera envoyé aux Membres pour information et les nouvelles CGU, CGV seront annexées à cet envoi.

Les conditions de souscription par les Membres aux services du Site est gratuite.

13 – Modalités de paiement des frais de mise en relation

13.1 Les frais de publication, de gestion du profil, de mise en relation que l'Entreprise doit acquitter sont payables suivant les Conditions Générales de Vente entre E-JOBBER SAS et l'Entreprise.

13.2 Pour les Entreprises, la preuve de la transaction financière résulte des données enregistrées par ADYEN. Les Entreprises sont invitées à conserver pour leur besoin personnel toute trace de paiement émis. Une facture peut être établie suivant les Conditions Générales de Vente applicables entre E-JOBBER SAS et l'Entreprise.

Les membres choisissant un système de paiement reconnaissent accepter les Conditions Générales d'Utilisation du dit paiement via ADYEN [www.https://www.adyen.com/fr](https://www.adyen.com/fr).

14 – Impôts, Taxes et Formalités liées au paiement de la prestation de services par l'Entreprise au E-Jobber

LES IMPOTS OU TAXES EN LIEN AVEC LA REMUNERATION D'UN E-JOBBER AVEC LEQUEL L'ENTREPRISE AURAIT ETE MIS EN RELATION A PARTIR D'UNE MISSION PUBLIEE SUR LE SITE SONT A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE.

L'ENTREPRISE EST EN OUTRE RESPONSABLE DE TOUTE DECLARATION AUPRES DE L'URSSAF, IMPOTS, TAXES ET/OU DE TOUTES LES AUTRES ADMINISTRATIONS OU AUTORITES COMPETENTES AU TITRE DE L'EMPLOI ET DE LA REMUNERATION DU E-JOBBER AVEC QUI ELLE AURA ETE MISE EN RELATION SUR LA BASE D'UNE MISSION PUBLIEE SUR LE SITE.

LE E-JOBBER EST SEUL RESPONSABLE DE TOUTE DECLARATION AUPRES DE L'ADMINISTRATION FISCALE ET DES AUTORITES COMPETENTES DU MONTANT DE SES REVENUS ISSUS DE PRESTATIONS DE SERVICES QU'IL AURA ACCOMPLIES POUR LE COMPTE D'ENTREPRISES A PARTIR DE MISSIONS PUBLIEES PAR LES MEMBRES SUR LE SITE.

E-JOBBER SAS ne peut être tenue responsable de la collecte, du reversement ou de la notification de toutes taxes ou impôts en lien avec la rémunération perçue par un E-jobber de la part d'une Entreprise.

E-JOBBER SAS ne pourra en aucun cas être tenue responsable d'une carence de l'Entreprise ou du E-jobber dans leurs obligations déclaratives respectives.

15 – Modalités de rétractation des Membres

Si l'Entreprise, après la sélection et la validation d'un Profil E-jobber répondant à une de ses Missions, souhaite renoncer à la réalisation de la prestation, il lui est demandé d'en informer le E-jobber par politesse.

Dans cette hypothèse de rétractation de l'Entreprise Client, E-JOBBER SAS pourra, si bon lui semble et sans la moindre garantie à ce titre, se retourner vers le E-jobber pour lui demander s'il accepte ou non de renoncer à la Mission, étant précisé que la validation du Profil E-jobber par l'Entreprise fait naître entre les Membres un contrat auquel E-JOBBER SAS est une tierce partie, de sorte que, dans tous les cas, seuls les Membres sont habilités à régler entre eux leurs éventuels litiges.

Toutefois, les frais de mise en relation ne seront pas remboursés à l'Entreprise en cas de rétractation de cette dernière, quand bien même le E-jobber renoncerait à sa Mission.

Les frais de mise en relation dans le cadre d'une rétractation du E-jobber ne seront pas directement remboursés à l'Entreprise en cas d'annulation mais pourront toutefois faire l'objet d'un avoir de crédits pour la validation de nouvelles missions après consultation et validation auprès de - contact@ejobber.fr -. La décision finale appartenant à E-JOBBER SAS, l'Entreprise devra s'y tenir.

Un E-jobber manifestant sa volonté de rétractation en ne se présentant à une Mission pourra se voir attribuer la note 0 et il pourra être exclu du Site.

16 – Recommandation, notation et labellisation

Afin de rendre la sélection de E-jobbers la plus pertinente possible sur le Site, a mis en place un système d'appréciation et d'évaluation en fonction des critères proposés par ce dernier,

En devenant Membre, les E-jobbers acceptent expressément ce système de référence et d'évaluation par les Entreprises et par le Site lui-même.

Les Entreprises sont par ailleurs invitées à noter les E-jobbers qui ont réalisé pour eux des prestations de services, pour renseigner les autres Membres sur leur sérieux et leur efficacité.

Accepter de mentionner sur le profil d'un E-jobber une référence mentionnant le bon déroulement d'une prestation de services permet aux autres Membres d'être informés que le E-jobber concerné est une personne fiable qui réalise des prestations de services de qualité.

Les notations doivent refléter la réalité de la qualité de la mission réalisée, sous peine de recevoir un avertissement de la part de E-JOBBER SAS ou d'être purement et simplement exclu du Site si l'entreprise venait à faire des déclarations erronées. Le Site propose aussi une labellisation de profils sans pour autant pouvoir être tenu responsable de la défaillance potentielle d'un E-jobber.

17 – Responsabilité de E-JOBBER SAS

E-JOBBER SAS s'engage à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires afin d'assurer au mieux la fourniture du Service du Site aux Membres.

Toutefois, E-JOBBER SAS décline toute responsabilité en cas de :

- interruptions, de pannes, de modifications et de dysfonctionnement du Site quel que soit le support de communication utilisé et ce quelles qu'en soient l'origine et la provenance ;
- la perte de données ou d'informations stockées sur le Site . Il incombe aux Entreprises de prendre toutes précautions nécessaires pour conserver trace de ce qu'ils publient via le Site ;
- impossibilité momentanée d'accès au Site Internet, au Site Mobile, à l'Application iPhone/iPad et/ou à l'Application Android en raison de problèmes techniques et ce quelles qu'en soient l'origine et la provenance ;
- dommages directs ou indirects causés aux Membres, quelle qu'en soit la nature, résultant du contenu, de la gestion, de l'utilisation, de l'exploitation, du dysfonctionnement et/ou de l'interruption du Site ;
- utilisation anormale ou d'une exploitation illicite du Site par tout Membre.

E-JOBBER SAS n'est pas responsable du contenu des Annonces hébergées sur son Site à l'initiative et sous la responsabilité des Membres. La responsabilité de E-JOBBER SAS ne peut être recherchée en cas de conflit ou litige portant sur le contenu des informations communiquées par les Membres sur le Site, qui n'est que l'hébergeur et facilitateur de mise en relation des annonces éditées sur le Site par ses Membres, n'est pas notifiée, dans les conditions prévues par la loi, du contenu présent sur le Site présenté comme étant illicite.

Cela étant précisé :E-JOBBER SAS invite les internautes et ses Membres à l'informer, sur l'adresse

électronique - contact@ejobber.fr -, de tout éventuel abus constaté sur le Site ;

les Membres qui pensent que le contenu et/ou profil inséré sur le Site par un internaute ou un autre Membre porte une atteinte à leurs droits ou aux Conditions Générales d'Utilisation peuvent envoyer s'ils le souhaitent un message à l'adresse : - contact@ejobber.fr -.

RAPPEL TRES IMPORTANT : LORSQUE DES MEMBRES S'ENTENDENT EN TOUTE LIBERTE, A PARTIR DES ANNONCES QU'ILS ONT PUBLIEES SUR LE SITE, SUR LA REALISATION D'UNE PRESTATION DE SERVICES, IL SE FORME ENTRE EUX UN CONTRAT AUQUEL E-JOBBER SAS N'EST AUCUNEMENT PARTIE.

LA NON-EXECUTION OU LA MAUVAISE EXECUTION DE CE CONTRAT ENTRE MEMBRES NE RELEVE PAS DE LA RESPONSABILITE DE E-JOBBER SAS MAIS DE CELLE DE L'ENTREPRISE OU DU E-JOBBER QUI N'A PAS RESPECTE LES OBLIGATIONS QUI DECOULENT DU « MATCH » ET DE SA VALIDATION.

De ce fait les Membres du Site déclarent exonérer E-JOBBER SAS de toute responsabilité :

- tenant aux réponses ou à l'absence de réponse obtenue ;
- liée à la sélection ou à la non-sélection par l'entreprise d'un E-jobber pour une annonce de job déterminée ;
- liée à la sélection ou à la non-sélection par l'e-jobber pour une annonce d'offre de job déterminée ;
- d'un Match élargi en terme de critères de profil ;
- tenant au bon déroulement ou au résultat d'une prestation (par exemple le fait qu'un E-jobber ne se présente pas, la qualité de service, le délai de service, ...) ; toutefois le Site reste à l'écoute des Membres et peut être contacter via - contact@ejobber.fr - ;
- tenant au paiement d'une prestation ;
- liée au contrôle de la qualité et du déroulement de la prestation ;
- les responsabilités légales de chacun des Membres (ex : déclaration unique d'embauche, URSSAF, contrat de travail, frais divers, attestations, déclaration des gains ou revenus salariaux aux services de l'Etat,...) ;
- ou plus largement en cas de conflit ou de litige survenant entre les Membres ;
- de conditions extérieures et cas de forces majeures n'ayant pu donner lieu à une mission ;
- la notation obtenue d'un E-jobber de la part d'une Entreprise.

Les Membres sont seuls responsables des dommages et préjudices directs ou indirects, matériels ou immatériels, causés entre eux, à E-JOBBER SAS et/ou à tout tiers et s'engagent en particulier à indemniser E-JOBBER SAS en cas de demande, réclamation et/ou condamnation à des dommages et intérêts dont E-JOBBER SAS pourrait être menacée ou être l'objet et/ou qui pourrait être prononcée contre cette dernière, y compris les frais raisonnables d'avocats que E-JOBBER SAS aura pu être conduite à exposer, dès lors que ces demandes, réclamations et/ou condamnations auraient pour cause, fondement ou origine des informations communiquées par les Membres sur le Site ou la réalisation de prestations fournies en application d'informations communiquées par les Membres sur le Site.

E-JOBBER SAS décline toute responsabilité quant à la fiabilité des informations visibles sur le Site, de même que quant à l'accès, au contenu et à l'utilisation des sites Internet édités par des tiers et qui seraient le cas échéant accessibles depuis le Site par le biais de liens hypertextes.

E-JOBBER SAS décline toute responsabilité pour les pertes indirectes, manque à gagner, pertes de bénéfice, perte ou altération de données, du fait de la navigation sur le Site ou de l'utilisation de ses fonctionnalités et ne garantit pas que sa plate-forme soit accessible et fonctionnelle en permanence.

E-JOBBER SAS décline toute responsabilité quant au contenu des publicités qui pourraient, le cas échéant, être accessibles à partir du Site, ainsi qu'aux produits ou services proposés par leur intermédiaire.

Toutes les photographies et images présentées sur le Site ne sont pas contractuelles mais simplement exemplatives en ce qu'elles ne constituent que de simples illustrations de contenu. E-JOBBER SAS ne pourra être tenue responsable si une photographie ou une image ne reflète pas la réalité.

E-JOBBER SAS décline toute responsabilité quant au contenu des notations réalisées par les Entreprises suite à la validation de mission par un E-jobber.

Bien que E-JOBBER SAS labellise des E-jobbers, elle ne peut-être tenue responsable d'une quelconque défaillance dans le système mis en place pour la labellisation portant plus sur des techniques métiers que du savoir être. E-JOBBER SAS pourra faire appel à des sociétés externes pour réaliser cette labellisation.

Les Membres déclarent ne pas sous-traiter les missions validées via le Site.

18 – Responsabilité des Membres

Les Membres reconnaissent qu'ils sont seuls responsables de l'ensemble des contenus qu'ils insèrent sur le Site. Les Membres reconnaissent qu'ils sont seuls responsables de la bonne exécution des obligations qu'ils prennent envers leur cocontractant (Entreprise ou E-jobber) pour la réalisation d'une mission.

19 – Données personnelles

19.1 Données relatives aux Membres

Conformément aux dispositions de la loi Informatique et liberté modifiée n°78-17 du 6 Janvier 1978, le traitement des données personnelles recueillies par ejobber.fr a fait l'objet d'une déclaration à la Commission Nationale de l'informatique et des libertés (CNIL).

Les données renseignées par les internautes pour procéder à leur inscription en tant que Membre sont destinées à E-JOBBER SAS pour lui permettre de prendre toute mesure utile pour l'hébergement, la publication et la gestion des annonces des Membres, la facturation des frais de publication, la réalisation d'études statistiques, les services de personnalisation de ses interactions avec ses Membres (alertes liées à la parution de nouvelles annonces, e-mails, notifications, ...) et plus largement le fonctionnement du Site. Ces données seront intégrées dans une base de données accessible sur le Site et le cas échéant, pour ce qui est des formalités de paiement de frais par les membres, aux partenaires qui pourraient intervenir dans ce processus. E-JOBBER SAS se réserve de faire part à ses Membres ou à ses partenaires des résultats d'études statistiques ne faisant pas de référence directe à des données personnelles.

La collecte des informations nominatives des Membres aux fins de l'accès aux fonctionnalités du Site est obligatoire, ces informations étant indispensables pour l'identification des personnes qui

sollicitent la publication d'annonces sur le Site et pour l'identification et la gestion des clients de E-JOBBER SAS Le défaut de transmission de certaines données peut ainsi faire directement échec à l'inscription sur le Site.

Les Membres justifiant de leur identité pourront exiger que soient, selon les cas, rectifiées, complétées, mises à jour, verrouillées ou effacées les données à caractère personnel les concernant, qui sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées, ou dont la collecte, l'utilisation, la communication ou la conservation est interdite. Ces droits pourront être exercés par courrier électronique à l'adresse suivante – contact@ejobber.fr - les Membres devant mentionner les champs, données et/ou informations qu'ils souhaitent modifier.

Par ailleurs, E-JOBBER SAS ne peut garantir de manière sûre et certaine l'identité des Membres. Ainsi, E-JOBBER SAS ne pourra être tenue responsable d'éventuelles usurpations d'identité. Dans ce cas, l'utilisateur peut en informer par courrier recommandé avec accusé de réception E-JOBBER SAS à son siège social mentionné en tête des présentes. L'équipe du site Internet mettra tout en œuvre pour résoudre ce problème.

19.2 Données des Membres

E-JOBBER SAS a pris d'importantes précautions pour archiver les données des Membres dans un environnement sécurisé. Cela étant, les Membres sont invités à informer sans délai E-JOBBER SAS de tout constat d'une éventuelle violation de la sécurité entraînant accidentellement ou de manière illicite la destruction, la perte, l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisé à des données à caractère personnel les concernant.

Sauf accord préalable de leur part au moment de leur inscription par le biais d'une case à cocher volontairement, ejobber.fr n'entend pas vendre les données gérées par ses Membres, ni les transférer directement ou indirectement ou encore les échanger avec des tiers ejobber.fr n'utilisera pas non plus ces données en lien avec des réseaux ou systèmes d'échange de publicités, des courtiers en données ou d'autres outils liés à la publicité.

En cas d'indices graves et concordants de la violation de la loi Informatique et Libertés par un Membre ou par tout autre tiers, le Site se réserve le droit de communiquer aux autorités compétentes toutes les données personnelles pertinentes.

19.3 Avertissement sur la protection, par les Membres, de leurs données personnelles

E-JOBBER SAS attire l'attention des Membres sur le fait :

- que les informations accessibles à partir de leurs comptes constituent des données personnelles ;
- que l'utilisation, par leurs soins et sous leur responsabilité, des fonctionnalités qui sont disponibles à partir du Site doit être engagée conformément aux dispositions de la loi informatique et libertés, ce qui suppose en particulier de ne pas détourner des données personnelles de tiers ;
- qu'ils doivent, d'une manière générale, faire preuve de prudence lorsqu'ils publient des données personnelles sur internet.

19.4 Cession des droits sur les missions et les avis

Le Membre est titulaire exclusif de tous les droits de propriété intellectuelle attachés à ses Missions

et à ses Avis. Il en conserve la pleine et entière propriété. Toutefois, le Membre concède gracieusement à E-JOBBER SAS pour le monde entier et à titre non exclusif, un droit d'utilisation afférant à ses Missions et à ses Avis qu'il communique au public. E-JOBBER SAS peut reproduire, publier, diffuser adapter et traduire en toutes langues les Missions et les Avis, sur tous supports connus ou à venir et en tous formats connus ou à venir, et ce à toutes fins et destinations et notamment à des fins commerciales ou publicitaires. Le Membre autorise expressément et gracieusement E-JOBBER SAS à céder ses Missions et ses Avis à tout tiers de son choix.

Ce droit est accordé à E-JOBBER SAS pour toute la durée légale de protection des droits d'auteur et de ses ayants droits, y compris pour toute prolongation qui peut être accordée.

a) L'Entreprise doit faire un retour obligatoire sur la mission effectuée avec une notation de 1 à 5 étoiles afin de noter la prestation du E-jobber.

b) Le E-jobber peut envoyer ses commentaires ou remarques sur l'Entreprise au Site

c) Les Avis publiés doivent être fondés sur des faits vérifiables. En cas de non présentation à une Mission, l'Entreprise a la possibilité d'attribuer la note « 0 » sur 5 au E-jobber.

d) E-JOBBER SAS est libre de disposer de ces avis dans des processus d'évaluation de services ou dans l'élaboration de statistiques d'utilisation. Ces évaluations et statistiques peuvent être – par la suite – diffusées à des tiers et/ou publiés.

e) Il se peut que lors d'une mission entre Membres, certains viennent à adopter un comportement qui ne serait pas en adéquation avec les CGU et la Charte de Bonne Conduite disponible. Il est possible alors de contacter E-JOBBER SAS à - contact@e-jobber.fr -.

20 – Données de connexion (« Cookies »)

Le Site utilise des témoins de connexion (« cookies »). Le Site se réserve le droit d'utiliser des cookies afin d'assurer au mieux la gestion du Site, en faciliter la navigation et établir des statistiques. Ces cookies sont expressément autorisés par la loi Informatique et Libertés (article 32-II de la loi Informatique et liberté modifiée n°78-17 du 6 Janvier 1978).

21 – Courriels et informations

21.1 En renseignant leur adresse électronique (e-mail) sur le Site, les Membres acceptent que le Site leur envoie, à une fréquence et sous une forme qu'elle aura décidée, une lettre d'information.

21.2 Sous réserve de cocher la case prévue à cet effet lors de leur inscription, les Membres acceptent, dans les mêmes conditions, de recevoir les lettres d'informations des partenaires du Site.

21.3 Les Membres auront la possibilité de se désinscrire à tout moment des lettres d'information en cliquant sur le lien prévu à cet effet, présent dans les lettres d'information.

22 - Notification

La Société E JOBBER SAS héberge les contenus librement édités par ses Membres

Dans le cas où un internaute constaterait la présence d'une activité, d'un contenu ou d'une

information manifestement illicite sur le Site, il s'engage à le signaler sans délai à E JOBBER SAS à l'adresse suivante : - contact@ejobber.fr -.

Il est rappelé que, conformément à l'article 6 I, 4° de la loi n°2004-575 du 21 juin 2004 pour la confiance dans l'économie numérique « *le fait, pour toute personne, de présenter aux personnes mentionnées au 2 un contenu ou une activité comme étant illicite dans le but d'en obtenir le retrait ou d'en faire cesser la diffusion, alors qu'elle sait cette information inexacte, est puni d'une peine d'un an d'emprisonnement et de 15 000 euros d'amende* ».

23 – Modifications

E-JOBBER SAS se réserve le droit, à sa seule discrétion, à tout moment et sans préavis, de modifier le Site ou les Services ou de modifier les présentes CGU y compris les Conditions Générales de Vente.

Si les présentes CGU sont modifiées, la modification sera publiée sur le Site et il sera envoyé une notification de modification aux Membres par e-mail au moins 48 heures avant leur entrée en vigueur.

Il sera également mis à jour la rubrique « Date de la Dernière Mise à Jour » indiquée en bas de page des CGU.

Toute utilisation du Site postérieurement à la modification de la Charte, des CGV ou des présentes CGU emporte acceptation pleine et entière de ces nouvelles conditions.

Les Membres sont par conséquent invités à vérifier régulièrement les mises à jour de ces conditions.

24 – Litiges

24.1

SOUS RESERVE DE LA COMPATIBILITE DE LA PRESENTE CLAUSE A LA LEGISLATION APPLICABLE AU LITIGE, TOUT LITIGE OPPOSANT E-JOBBER SAS ET UN MEMBRE PORTANT SUR LA VALIDITE, L'INTERPRETATION, L'EXECUTION OU LA RESILIATION DES PRESENTES CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION SERA SOUMIS AUX TRIBUNAUX DE TOULOUSE, FRANCE, MEME EN CAS DE PLURALITE DE DEFENDEURS OU D'APPEL EN INTERVENTION OU EN GARANTIE, Y COMPRIS POUR LES PROCEDURES DE REFERE OU DE REQUETE.

24.2

E-JOBBER SAS n'étant pas partie au contrat pouvant unir l'Entreprise et le E-jobber, elle ne peut être sollicitée pour aider à la résolution d'un litige entre deux Membres. Elle ne peut qu'inviter les Membres concernés à coopérer afin de trouver une solution amiable et rapide à leur litige ou saisir les autorités compétentes si aucune solution à l'amiable n'est trouvée.

25 - Propriété intellectuelle

Tous les droits de propriété intellectuelle portant tant sur la structure que sur les contenus du Site, en ceci compris les images, sons, vidéos, photographies, logos, marques, éléments graphiques, textuels, visuels, logiciels, données, documents, base de données, sans que cette liste soit exhaustive, sont réservés.

Ces Éléments sont la propriété de E-JOBBER SAS.

Ces Éléments sont mis à disposition des Utilisateurs, à titre gracieux ou payant, pour la seule utilisation du Site et dans le cadre d'une utilisation de ses fonctionnalités conformément aux présentes CGU et à la Charte de Bonne Conduite. Les Utilisateurs s'engagent à ne modifier en aucune manière les éléments.

Toute utilisation, et notamment toute représentation ou reproduction non expressément autorisée des éléments du Site est susceptible de constituer un acte de contrefaçon. Elle peut aussi entraîner une violation des droits à l'image, droits des personnes ou de tous autres droits et réglementations en vigueur. Elle peut donc engager la responsabilité civile et/ou pénale de son auteur.

Il est interdit à tout Utilisateur de copier, modifier, créer une œuvre dérivée, inverser la conception ou l'assemblage ou de toute autre manière tenter de trouver le code source, vendre, attribuer, sous licencier ou transférer de quelque manière que ce soit tout droit afférent aux éléments.

Tout Utilisateur du Site s'engage notamment à ne pas :

- utiliser ou interroger le Site pour le compte ou au profit d'autrui ;
- extraire, à des fins commerciales ou non, tout ou partie des informations du Site, l'Application iPhone/iPad et l'Application Android ;
- reproduire sur tout autre support, à des fins commerciales ou non, tout ou partie des informations présentes sur Site permettant de reconstituer tout ou partie des fichiers d'origine ;
- utiliser un robot, notamment d'exploration (spider), une application de recherche ou récupération de sites Internet ou tout autre moyen permettant de récupérer ou d'indexer tout ou partie du contenu du Site, excepté en cas d'autorisation expresse et préalable de E-JOBBER SAS.

Les marque et logo de E-JOBBER SAS, ainsi que les marques et logos des partenaires de E-JOBBER SAS sont des marques déposées. Toute reproduction totale ou partielle de ces marques et/ou logos sans l'autorisation préalable et écrite de E-JOBBER SAS est interdite.

E-JOBBER SAS est producteur des bases de données du Service ejobber.fr. En conséquence, toute extraction et/ou réutilisation de la ou des bases de données au sens des articles L 342-1 et L 342-2 du code de la propriété intellectuelle est interdite.

E-JOBBER SAS se réserve la possibilité de saisir toutes voies de droit à l'encontre des personnes qui n'auraient pas respecté les interdictions contenues dans le présent article.

En tant que de besoin, les Membres concèdent à E-JOBBER SAS une licence d'utilisation des droits de propriété intellectuelle attachés aux contenus qu'ils pourraient le cas échéant insérer sur le Site.

Cette licence mondiale et pour la durée des droits en cause comprend notamment le droit pour le Site de reproduire, représenter ou adapter lesdits contenus pour permettre leur présentation optimale sur le Site (notamment au regard de sa charte graphique et de ses performances techniques).

26 – Informations légales

Le Site, propose un service de mise en relation destiné aux particuliers et aux entreprises dans le but de trouver des missions de travail.

L'accès au site, sa consultation et son utilisation sont subordonnés à l'acceptation sans réserve des présentes Conditions Générales d'Utilisation du Site.

Le Site est édité par E-JOBBER, SAS au capital de 87651€, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Toulouse sous le numéro 817 656 069. Siège social : 99 route d'Espagne, Bât. B – 31100 Toulouse – 06 46 10 02 71

Directeur de Publication : Monsieur Thomas RUNG, Président de E-JOBBER SAS.

Numéro de TVA intracommunautaire : FR15 817 656 069

Pour toute question sur l'entreprise, vous pouvez nous envoyer vos questions par email à : contact@ejobber.fr

ejobber.fr est hébergé par GoDaddy.com, Inc. 14455 N. Hayden Rd. #219, 85260 Scottsdale US, tél +1 4805058800

Date de la Dernière Mise à Jour CGU v.1. 13/04/2016

Charte de Bonne Conduite

Les Membres devront respecter les points suivants, sous peine d'être exclus du Site :

Article 1. Identification - Authentification

Les Membres reconnaissent et acceptent que leur identification sur le Site est valablement effectuée par l'utilisation de leur nom d'Utilisateur et par leur authentification par mot de passe.

Chaque Membre s'engage à utiliser un mot de passe robuste, à ne pas révéler son mot de passe à un tiers, à utiliser exclusivement son compte personnel pour s'identifier et à signaler immédiatement au Site toute perte ou tout vol ou tout risque de vol de leur mot de passe.

Chaque Membre est tenu personnellement responsable des faits et des propos tenus sur le Site une fois identifié et authentifié.

Article 2. Politesse

Les Membres s'engagent à respecter la loi et la réglementation en vigueur et à ne jamais tenir de propos injurieux, diffamatoires, dénigrants ou discriminants tant envers les autres Membres qu'envers la société E-JOBBER SAS.

Plus généralement, les Membres s'engagent à demeurer modérés et courtois dans leurs propos et à signaler sans délai à la société E-JOBBER SAS tout propos tenu par un tiers et ne respectant pas cet impératif de politesse concernant un autre Membre, le Site ou la société E-JOBBER SAS dont ils pourraient avoir connaissance.

Article 3. Honnêteté et loyauté

Afin de permettre le bon fonctionnement du Site, il est nécessaire que les Membres puissent se fier aux informations renseignées sur les Profils des autres Membres.

En conséquence, les Membres s'engagent à ne donner aucune information sur eux-mêmes qui pourrait s'avérer fausse ou trompeuse.

Ils s'engagent également à ne donner aucune information concernant des tiers sans leur assentiment préalable.

En particulier, les Membres s'engagent à ne pas mentir sur leurs expériences et leurs compétences et à ne pas se positionner sur des typologies d'établissement qu'ils ne représentent pas.

En outre, les Entreprises s'engagent à utiliser l'outil de notation mis à leur disposition par le Site que pour évaluer objectivement la prestation des E-jobbers dans le cadre de Missions, à l'exclusion de toute autre finalité. Les Entreprises sont responsables des notes qu'elles accordent.

En utilisant le Site les Membres s'engagent à faire preuve de précision concernant les Missions et à

respecter les taux horaires et le nombre d'heures sur lesquels ils se sont engagés.

Lorsqu'une Mission est programmée, chacun des Membres concernés s'engage à se comporter de loyalement et de bonne foi et s'interdit tout comportement qui pourrait être nuisible aux autres Membres concernés. En particulier, les Membres se signaleront mutuellement et sans délai toute difficulté qui pourrait compromettre la Mission et s'engagent à collaborer en vue de trouver une solution dans l'intérêt de chacun d'eux.

Article 4. Respect des conditions générales d'utilisation

Les membres sont libres de faire figurer les informations de leur choix sur leurs profils dans le respect des Conditions Générales d'Utilisation en vigueur au jour de leur utilisation du Site.

Article 5. Communication

Les Membres reconnaissent qu'ils bénéficient directement de l'agrandissement constant du réseau attaché au Site et de l'épanouissement de chacun d'entre eux.

Afin de favoriser cette dynamique, les Membres sont invités à communiquer et à transférer les annonces de jobs autour d'eux et à inviter de nouveaux Membres à s'inscrire sur le Site.

Article 6. Ponctualité & Absence

Les Membres reconnaissent et acceptent que la société E-JOBBER SAS et plus généralement le Site n'intervient ni dans la détermination des Missions, ni dans la détermination des rémunérations et taux horaires, ni dans le contrôle des Missions.

En ce sens, les manquements de l'un des Membre dans l'accomplissement d'une Mission n'engagent pas la société E-JOBBER SAS ou le Site.

Sous cette réserve, et dans l'objectif général d'épanouissement de chacun des Membres, il est déterminant que les Membres respectent scrupuleusement les conditions qu'ils déterminent entre eux dans l'accomplissement des Missions.

En particulier, ils s'engagent à respecter les horaires planifiés pour l'exécution de la Mission. A cette fin, le Site peut inclure des outils d'itinéraires et de calcul de temps de trajet. Ces outils ont un rôle purement indicatif et leur fiabilité n'est pas garantie par la société E-JOBBER SAS.

Tout manquement dans l'exécution de la Mission (que ce soit par l'employeur ou par le salarié, concernant les conditions de la Mission, le taux horaire, le nombre d'heures travaillées et plus généralement concernant l'exécution de la Mission) peut être signalé au moment de la notation du profil du E-jobber.

La société E-JOBBER SAS se réserve la possibilité de suspendre ou de supprimer le compte de tout Membre pour lequel il lui a été signalé des manquements dans l'exécution des Missions. Ces mesures de suspension ou de suppression ne pourront faire l'objet d'aucune contestation et chacun des Membres s'engagent à ne pas en contester le bien-fondé.

Article 7. Objectivité des avis

Les Avis ont un rôle déterminant dans les choix des autres Membres.

En conséquence, les Membres s'engagent à ne donner des Avis que sur la base de faits avérés. Le cas échéant, les Membres sont invités à échanger entre eux préalablement à la publication de leurs Avis.

Article 8. Qualité

Certaines Missions peuvent nécessiter des compétences, des qualifications ou des diplômes spécifiques.

Les Membres s'engagent à en faire état le cas échéant. Ils s'engagent en particulier à en communiquer et à en vérifier la preuve à première demande.

Les Membres reconnaissent et acceptent que la société E-JOBBER SAS et le Site ne sauraient être tenus responsables des erreurs causées en cas de mensonge de l'un des Membres sur ses compétences, qualifications et diplômes. Ils reconnaissent et acceptent également que la société E-JOBBER SAS et le Site se réservent la possibilité de suspendre ou de supprimer le compte du Membre dont il leur aura été signalé qu'il ne dispose pas des compétences, qualifications ou diplômes qu'il prétend avoir.

Article 9. Travail dissimulé, environnement, hygiène et sécurité

Les Missions doivent être effectuées dans le respect de la loi et de la réglementation applicable.

En particulier, les Membres s'interdisent toute pratique de travail dissimulé. Ils s'engagent expressément à respecter la loi et la réglementation propres à la protection de l'environnement, de l'hygiène et de la sécurité.

A ce titre notamment, les Membres s'engagent à prendre toutes les précautions nécessaires à l'exécution de la Mission.

Article 10. Respect du contrat & annulation d'une Mission

Afin d'assurer l'épanouissement du réseau des Membres, le Site a mis en place une politique de points destinée à contrôler le bon respect des termes convenus par les Membres dans l'exécution de chaque Mission et d'éviter toute annulation de Mission.

5 points sont accordés à chacun des Membres lors de la création de leur profil sur le Site.

Ces points sont intégralement renouvelés au terme de périodes de 365 jours, sans pouvoir cependant excéder le maximum de 5.

Certains comportements liés à l'exécution d'une Mission peuvent être sanctionnés directement par les Membres entre eux par le retrait de points. Dans le respect des obligations générales d'honnête, de loyauté et de bonne foi, les Membres s'engagent à ne sanctionner de manquements par le biais de la politique de points que s'ils sont avérés, objectifs et peuvent être prouvés.

La société E-JOBBER SAS et le Site se réservent la possibilité d'accepter ou de refuser toute utilisation par les Membres de la politique de points et à en sanctionner tout usage qui n'en respecterait pas la finalité ou les conditions.

Dans le cas où le solde des points est égal 0, la société E JOBBER SAS et le Site se réservent la possibilité de suspendre ou de supprimer le profil du Membre concerné.

A titre indicatif, il est précisé que la politique de points s'appuie sur le barème suivant :

- Retard inférieur à 24h pour l'exécution de la Mission = 0,5 points
- Retard supérieur à 24h pour l'exécution de la mission = 1 point

Un taux d'annulation et de ponctualité pourra être signalé sur le profil de chaque Membre sur le Site conformément aux annulations et retards signalés par les autres Membres.

- Manquement aux obligations contractuelles, et notamment faute relative à l'hygiène, l'environnement, la sécurité, la loi et la réglementation applicable au contrat de travail = 2 points
- Détournement des informations publiées sur le Site et notamment des informations sur les profils des Membres et sur les Missions en vue de dissimuler de nouvelles Missions au Site = 3 points

Article 11. Utilisation par le Site de la politique de points

Les Membres sont informés, à titre indicatif, que la société E-JOBBER SAS et le Site peuvent suspendre ou supprimer leurs profils dans le cadre de la politique de points sur la base du barème suivant :

- 1 point = suspension temporaire du profil supérieure ou égale à 7 jours
- 2 points = suspension temporaire du profil supérieure ou égale à 21 jours
- 3 points ou plus = suppression du Profil

Ce barème demeure cependant purement indicatif et la société E-JOBBER SAS et le Site se réservent la possibilité de prendre toute mesure en cas de perte de points, sans possibilité de contestation de la part des Membres.

Date de la Dernière Mise à Jour CBC v.1. 13/04/2016